

Protocol d'actuació: gestió d'ofertes de treball

El Servei d'Ocupació Territorial del Consell Comarcal del Pla de l'Estany és un servei gratuït per a les persones i per a les empreses i implica l'acceptació de les condicions que es presenten en aquest protocol:

1. Les empreses poden indicar-nos que estan en recerca de candidatures i s'iniciarà un cop el Servei rebí per part de l'empresa el formulari de sol·licitud que inclou les dades acreditatives de l'empresa, la descripció de la vacant i les condicions laborals de l'oferta.
2. Un cop rebut el formulari, el Servei d'Ocupació Territorial confirmarà a l'empresa l'acceptació de l'oferta. En cas de no poder-la gestionar, el Servei es posarà en contacte amb l'empresa per explicar els motius.
3. Per tal de poder ser acceptades, i a fi i efecte de garantir la qualitat de les ofertes gestionades, aquestes hauran de complir les següents condicions:
 - a) No s'acceptaran ofertes regulades per contractació mercantil.
 - b) Preferentment es gestionaran ofertes de la zona de la comarca del Pla de l'Estany, sense impediment que en cas de ser necessari es puguin publicar ofertes d'altres territoris.
 - c) Ajustar-se a la legislació vigent en matèria de contractació laboral.
 - d) L'empresa contractant farà una descripció detallada del lloc de treball i facilitarà al Servei la informació necessària per tal de poder gestionar correctament la vacant.
 - e) L'oferta ha de respondre als principis d'igualtat, i no incloure cap condició que suposi discriminació per raó d'edat, sexe, orientació sexual, identitat de gènere, ideologia, nacionalitat, raça, ètnia, religió, pertinença cultural, salut, diversitat funcional, condició econòmica o social o d'altra naturalesa. **Només es contemplaran variables d'edat, sexe o situació especial quan la modalitat de contracte ho exigeixi per acollir-se a determinats incentius a la contractació o programes subvencionats.**
 - f) El sou s'haurà de facilitar en concepte de sou brut anual i ha d'oferir una retribució, com a mínim, igual a allò que estableixen els convenis col·lectius de referència, **prioritzant aquelles ofertes que ofereixin condicions laborals que millorin les del conveni de referència.**
 - g) S'acceptaran ofertes provinents d'empreses intermediàries (selecció o treball temporal) si prèviament s'ha pactat i acordat vies de derivació.

4. El Servei d'Ocupació Territorial posarà a disposició de l'empresa els currículums de les candidatures pre-seleccionades, en el termini acordat o en el cas de no trobar candidatures, ho comunicarà en el mateix termini.
5. Es **prioritzarà les ofertes de treball estables**. La durada mínima de les ofertes haurà de ser de 3 mesos.
6. L'empresa contractant es compromet a valorar, en un termini màxim de 15 dies, les candidatures proposades, informant del resultat d'aquestes valoracions, així com de les incidències registrades durant tot el procés de selecció. Les ofertes es podran mantenir obertes fins a un màxim de 2 mesos. L'incompliment d'aquestes condicions pot suposar la no renovació de futures col·laboracions.
7. L'empresa receptora de candidatures es compromet amb allò que estableix Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. En concret:
 - a) Aplicar les mesures de seguretat pertinents en funció de les dades de caràcter personal objecte de tractament a efectes d'evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat als mateixos.
 - b) Vetllar pel deure de secret professional, garantint la confidencialitat de les dades en tot moment.
 - c) No utilitzar les dades personals per a finalitats diferents d'aquelles per a les quals les dades hagin estat cedides.
 - d) Cancel·lar les dades de caràcter personal quan deixin de ser pertinents per a la finalitat per la qual s'han recollit.
8. Si l'empresa cessionària incorre en incompliment en matèria de tractament de les dades personals, qualsevol sanció administrativa de contingut econòmic que se'n derivés serà assumida totalment per ella.